

## Sodobni izzivi HR stroke: - Je HR odgovoren tudi za etiko in trajnostni razvoj v podjetju?-

Vprašani, kako se gospodarstvo sooča z izzivi etike in trajnostnega razvoja ter kakšne so sodobne politike upravljanja človeških virov, bosta rdeči niti mednarodnega kadrovskega foruma - HR forum, ki ga IEDC-Poslovna šola Bled organizira ta četrtek in petek. Dobre prakse bodo predstavili **Andreas Streubig**, Otto Group, Nemčija; **Tina Kolenc Praznik**, Deloitte; **Rok Zupančič**, Telekom; ter dr. **Dirk Antonissen**, EAEF, Belgija. Trende s področja vloge HR pri družbeni odgovornosti, etiki in trajnostnem razvoju pa bodo predstavili strokovnjaki iz Nemčije, ZDA in Anglije.

»Na mednarodni ravni je 8381 podjetij podpisalo zavezo Društva Združenih narodov za trajnostni razvoj (UN Global Compact's [Ten Global Compact](#)), od tega je 5988 podjetij lani objavilo poročilo o napredku, zgolj 457 podpisnikov pa poroča tudi o dejanski vpeljavi dobrih praks. Torej: ali je zaveza gospodarstva za trajnostni razvoj resnično že vsakodnevna praksa v poslovanju?« se sprašuje prof. **Mollie Painter-Morland**, predstojnica Coca-Coline katedre za trajnostni razvoj na IEDC-Poslovni šoli Bled ter redna profesorica na Nottingham Business School, ki bo predavala na HR forumu.

Prvi dan HR foruma, ki se začne v četrtek, 13. oktobra ob 14.00 uri na IEDC-Poslovni šoli Bled, bo predaval Prof. **Jean-Pascal Gond**, Cass Business School, London, na interaktivnih delavnicah pa bo sodelovalo več kot 70 kadrovske managerjev iz 17 držav, ki se bodo osredotočili na HR prakse, ki spodbujajo trajnostni razvoj. Drugi dan, ki se začne ob 9.00 in traja do 13.30, bo otvorila prof. **Mollie Painter-Morland**, IEDC in Nottingham Business School, s predavanjem o tem, kako ustvariti organizacijsko kulturo, ki jo poganjajo vrednote trajnostnega razvoja.

**Andreas Streubig**, vodja korporativne odgovornosti pri nemškem koncernu Otto Group, bo predstavil HR prakse trajnostnega razvoja, ki jih v koncernu razvijajo že od 80 let prejšnjega stoletja. »Ne gre le za vprašaje struktur, procesov ali poslovnih sistemov. V podjetju moramo predvsem ustvariti močno zavezo HR, saj trajnostni razvoj zaživi le takrat, ko vsi zaposleni, vključno in predvsem z vodstvom na čelu, v prihodnosti sklepajo boljše poslovne odločitve, kot so jih v preteklosti.«

»Vznika nova poslovna paradigma: cilj managementa je ustvarjati dobiček in dodano vrednost za družbo kot celoto. Vloga HR pri tem pa je razvijati nove poslovne voditelje, ki so sposobni voditi organizacije na trajnostni način,« meni **René Schmidpeter**, Poslovna šola Cologne, Nemčija.

Poseben sklop HR foruma bo namenjen tudi vzpostavitvi učinkovitega sistema obvladovanja prevar.

»Svetovna statistika kaže, da organizacije, ki nimajo vzpostavljenega ustreznega sistema, v povprečju izgubijo 5% prihodka letno. Z uvedbo žvižgačev se ta odstotek razpolovi. Največ prevar je odkritih ravno preko žvižgačev, kar jih postavlja med najučinkovitejše kontrole v boju proti prevaram,« meni **Tina Kolenc Praznik**, direktorica v reviziji, Deloitte.

[Program konference](#)

---

Dodatne informacije:

**Tonja Blatnik**, vodja korporativnega komuniciranja na IEDC–Poslovna šola Bled,  
tel.: 04 57 92 543, e-pošta: tonja.blatnik@iedc.si